



国立大学法人

岩手大学

IWATE UNIVERSITY

岩手大学の取組紹介

- ・働く女性対象のリカレント教育プログラムの紹介
- ・岩手大学が考えるこれからの女性DX人材育成

国立大学法人岩手大学 ダイバーシティ推進室
特任研究員、UEA 佐藤 淑恵

女性のキャリア形成支援リカレントプログラム



- ・ 2019年～連続講座を開講、全5回（無料）
- ・ 対象：県内**事業所で働く女性**
→20～50代、職種、業種様々（建設・製造・金融・販売、等）
- ・ **自治体に連携**を呼びかけ一部を共同開催
→「いわて女性活躍認定企業等（ステップ1 および2）」の認証条件に
- ・ 満足度は**毎回90%以上**、県内**100社以上**の利用実績
- ・ 2022年～上級編「**アドバンストコース**」開講(有料)
2023年「**ベーシックコース**」も有料化：10,000円／コース

いわての女性達よ、一歩前へ!!



岩手の女性活躍促進
+
地域貢献へ



女性のキャリア形成支援リカレントプログラム

プログラムの特長・内容

1. キャリア形成の意識・モチベーションup

女性活躍推進の歴史的背景を知る講義

長期的キャリアプランを
考えるワーク

自分の強みを発見するワーク

経営学の視点から働き方を
考えるワークショップ

”リーダーシップ“を考える
セミナー

2. 実践的スキルの上達

アサーティブなコミュニケーション力

マネジメント思考を学ぶセミナー

ロジカルシンキング
を学ぶセミナー

合意形成（コンセンサ
ス）体験ワークショップ

プレゼンテーショ
ンスキルupセミナー

ロールモデル紹介

ロールモデルとの交流

3. ネットワークづくり

ネットワークカフェ
(参加者間の交流)



岩手大学が考えるこれからの女性DX人材育成

講座受講生から見てきた、地方女性におけるDXの現状

- ・人材育成にかける資源（経済的、人的）に余裕なし
 - ・ジェンダーバイアスが強い地方中小企業の職場風土
DX人材育成の重要性・メリットの理解不足
 - ・新システム導入、リモートワークに対する抵抗感
 - ・地方自治体のDX人材育成事業は単年ごと、講座は単回→中長期の育成につながらず
 - ・ハローワーク等のDX関連講座の内容、IT関連職種の職業紹介・求人開拓の難しさ
- 女性にDXを求めている

岩手大学が直面する壁

- ・情報系の学科・コースを設けても進学する女子学生が少ない(理工学部女子学生14.6% (2025.5))
- ・情報系の女性教員がない→女子学生へロールモデルを十分に示せていない
- ・地域企業が女性DX人材を必要としていることが、学生たちに伝わっていない



現在、取り組み中の女性研究者支援事業を積極的に実施、地方の女性リーダー育成に活用し、産学官連携で女性活躍推進の相乗効果を !!