

2025.07.07

株式会社MAIA における 女性活躍事例



COMPANY

MISSION

個として自立
自分らしく
自由に
共創できる社会



「えるぼし認定」
最高位の3つ星取得

社名(英) 株式会社MAIA (MAIA Co.,Ltd.)

設立 2017年11月28日

資本金 23,300,000円

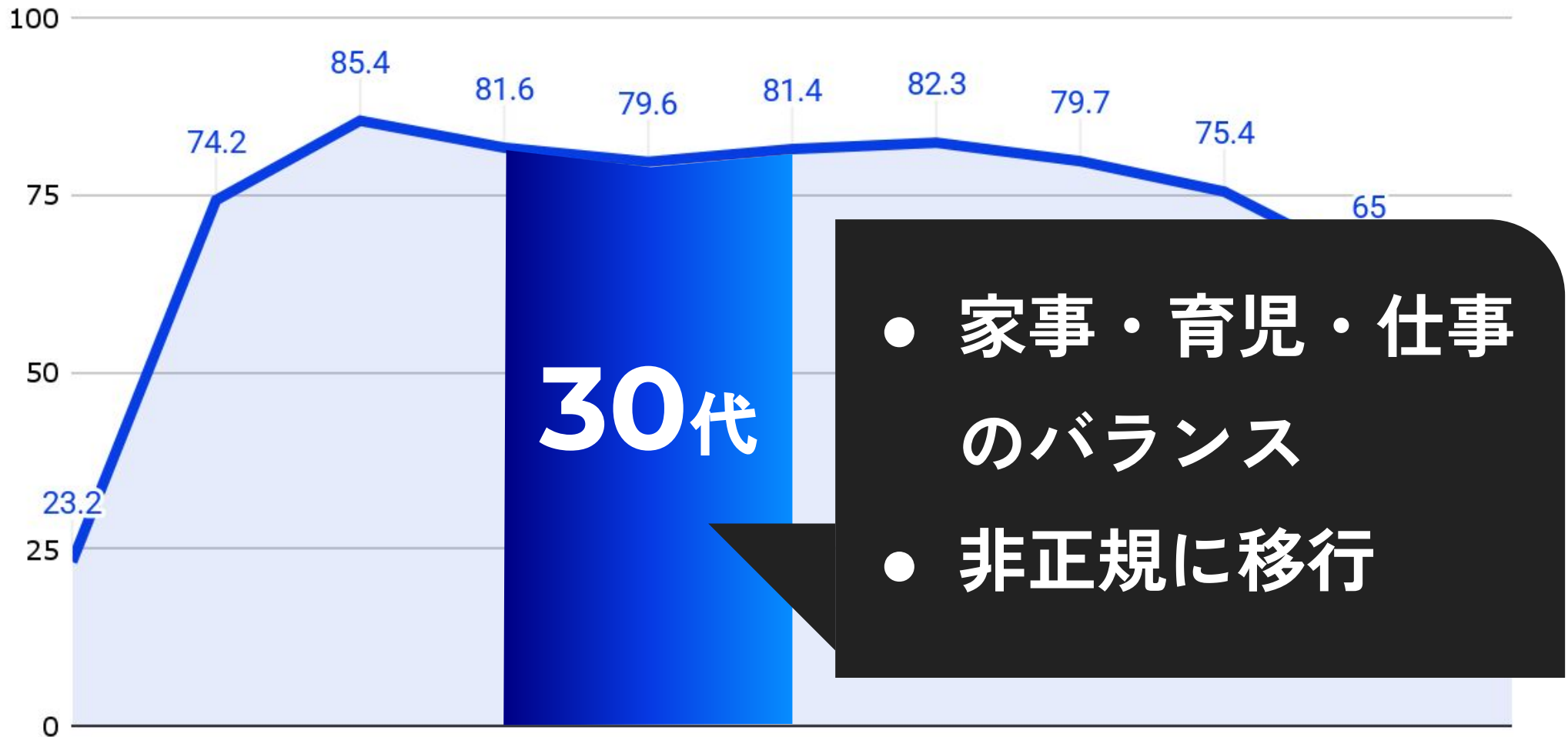
代表 月田 有香

所在地  東京都（本社）  沖縄支店

合併企業 株式会社HarFor
代表：藤友 英教
取締役：月田 有香、小畑 源信

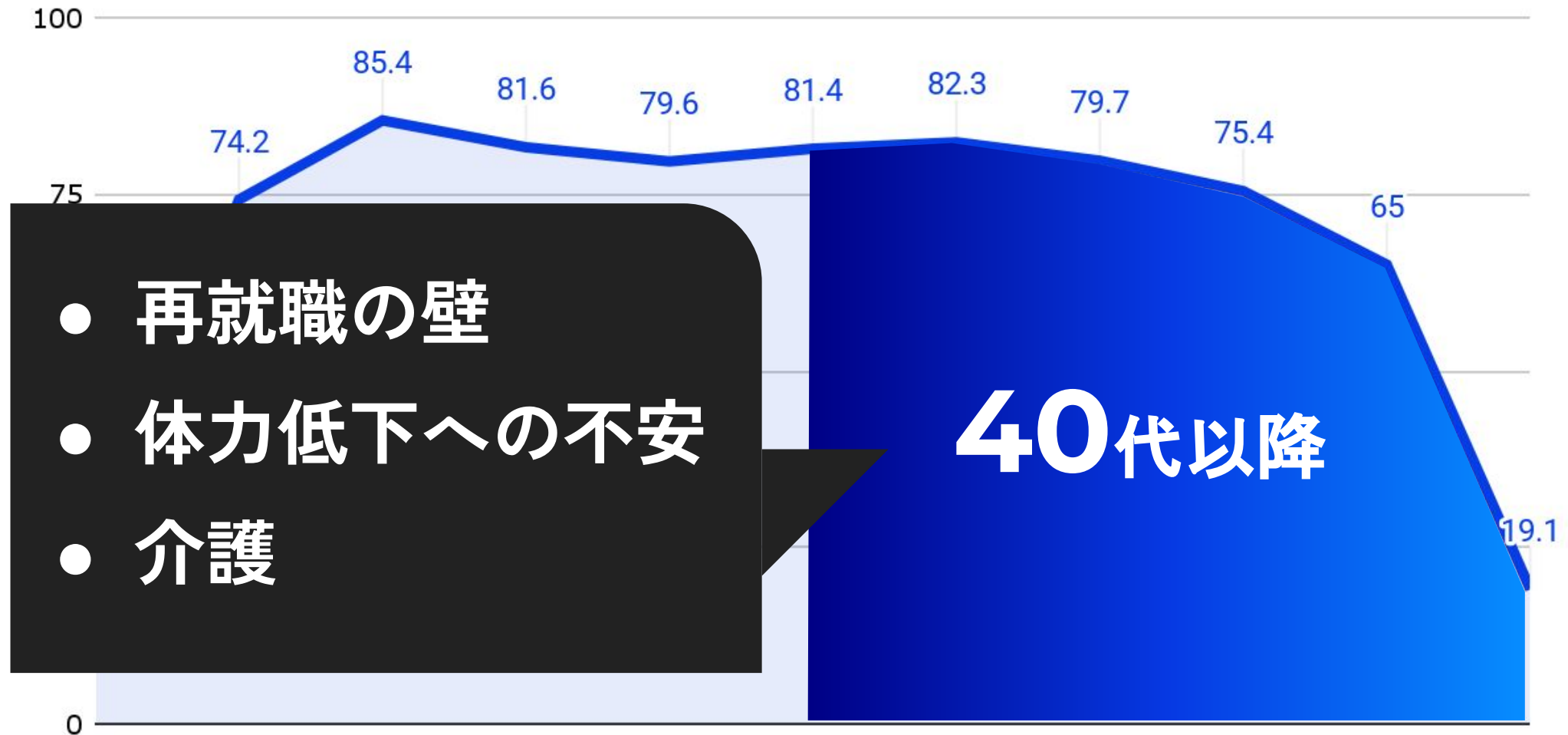
女性のITスキル向上を支援し、活躍を後押しすることを通じて
国や地方自治体、企業のDXを推進しています

女性の年代別就業率と「働く」の障壁



出典：総務省統計局『労働力調査（基本集計）年平均結果 表3-3「年齢階級（5歳階級）別就業者数及び就業率」』（調査年：2024年、公開日：2025年1月31日）

女性の年代別就業率と「働く」の障壁



フルタイムで働ける人

10%以下

令和6年度でじたる女子修了生データより引用

「でじたる女子」プロジェクトの 事業コンセプト

集める



育てる



「働く」を創る

集める

累計
3,000名超

19 令和5年以降
自治体



MAIA経由
でじたる女子

でじたる女子 +
サブスク型教育プログラム

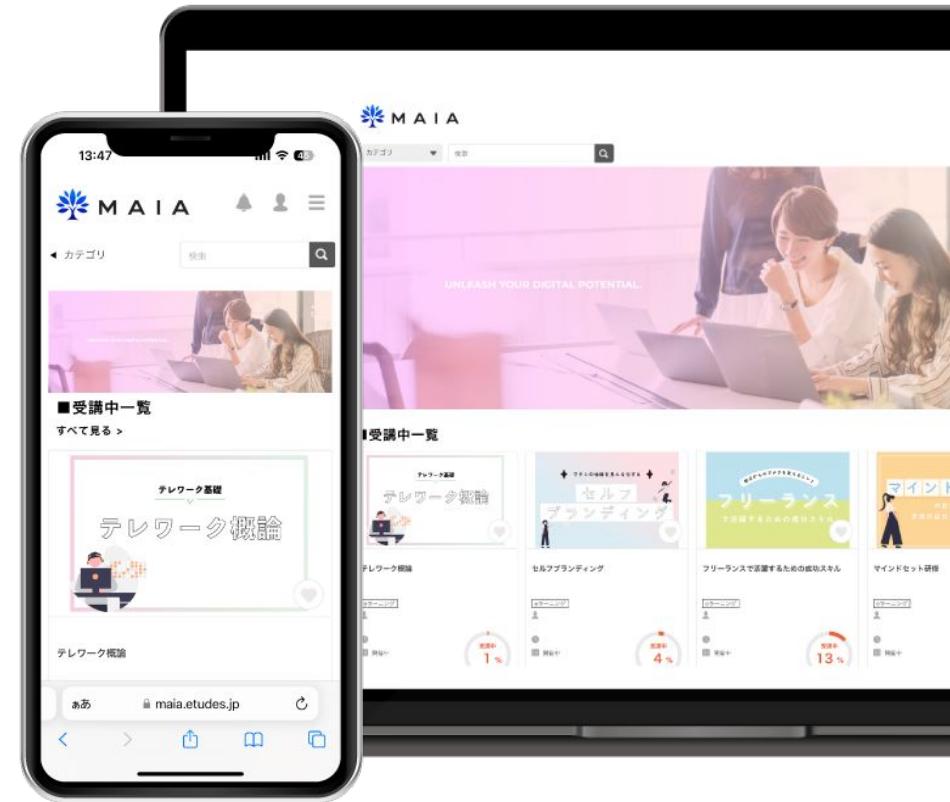
など

育てる

育てる1

デジタル研修

**SAP・RPA・AI
ServiceNow
Tricentis**



育てる 2

マインドセット

稼ぐ力・人生曲線

金融・マナー研修

ロジカルシンキング



育てる 3

コミュニティ ラーニング

- 相互支援をしながら
チームで学び合う
- 先輩が後輩に
教えてあげる仕組み

地域から
全国(WeMAIA)まで



「働く」を創る

「働く」を創る 1

働き方が多様・流動的なキャリア

MAIA経由とご自身の努力でさまざまな働き方をしている



卒業生



MAIA経由の
場合の割合

「働く」を創る 2

フルリモート・高単価

フルリモート

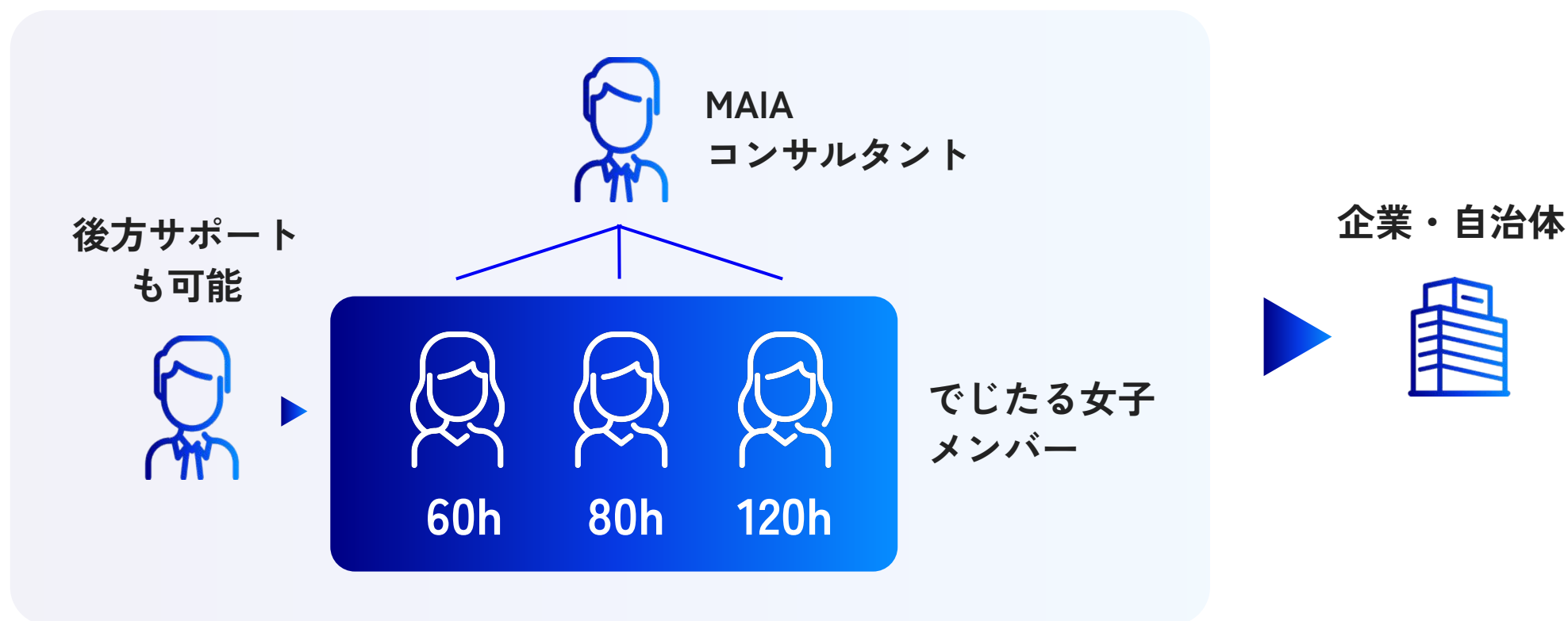


高単価

1,500-3,500円

「働く」を創る 3

ワークシェアリング



女性の就労への支払い総額

9.3億円

タレント採用パートナー



アウトリーチ（呼びかけ）パートナー

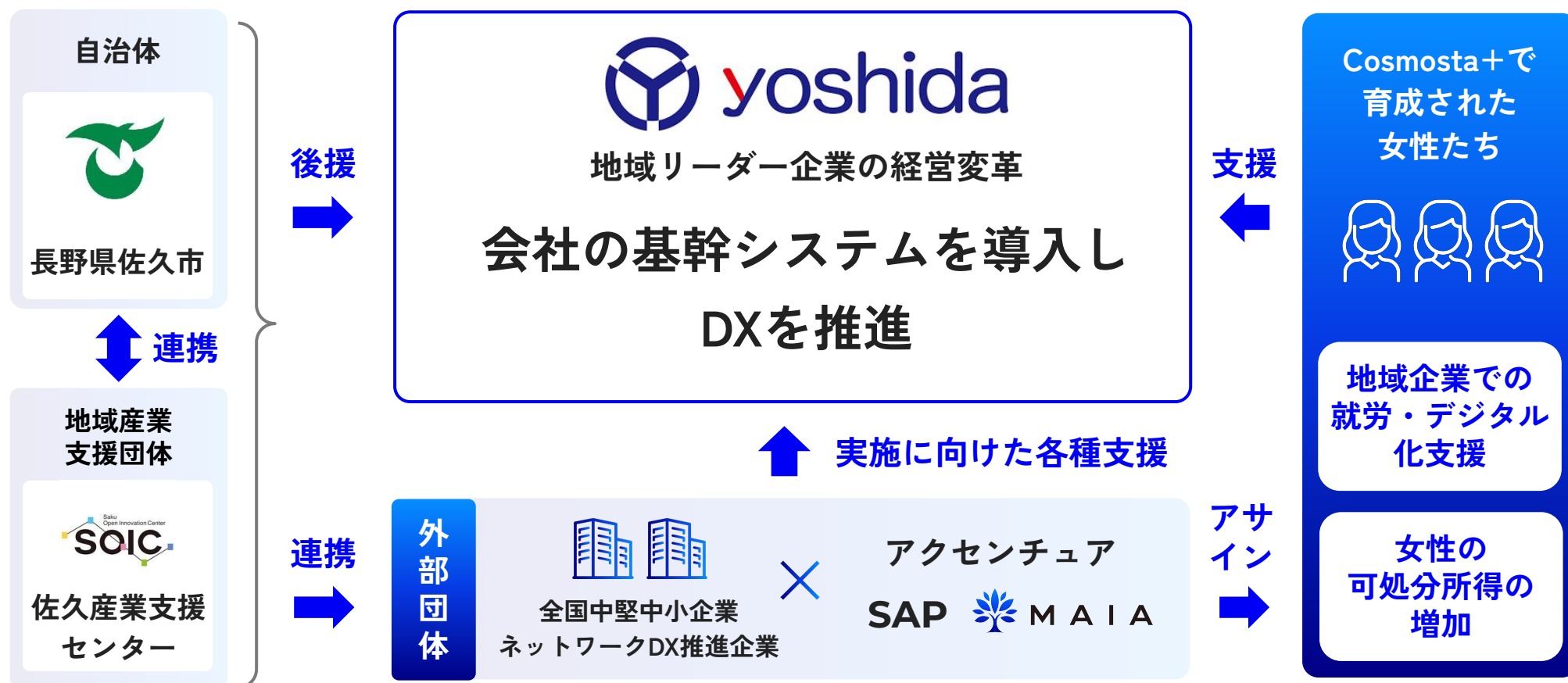


でじたる女子活躍推進 コンソーシアム



長野県佐久市の取り組み

地域女性による地域企業の経営変革



地方創生2.0×女性





長野県在住

Cosmosta+ 佐久1期生

佐藤 由夏理さん

#軽井沢で音楽活動

#介護経験

#フッ軽

#がんサバイバー

#就職氷河期世代

#SAP

素敵な仲間と出会い世界が広がり、時給が2倍に。

ITの速さに苦戦も、面白さを実感。



長野県在住

Cosmosta+ 佐久2期生

内藤 孝子さん

#IT未経験

#元土木女子

#温泉好き

#ラジオ好き

#家庭菜園1年目

#SAP

通勤ゼロで心に余裕！

子育ての「早くして！」がなくなりました。



福島県在住

SAPでじたる女子1期生

城間 ちあきさん

#シンママ

#移住

#起業

#SAP

#ワークシェアリング

#コンサルティング会社

PC初心者から在宅ワークへ。

子どもとの時間が増え、心にゆとりある生活。

Appendix

MAIAの取り組みが内閣府男女共同参画局の優良事例として 3年連続で取り上げられています



内閣府
Cabinet Office

でじたる女子活躍推進コンソーシアム 企業等

概要
MAIA、プランニング・SAP社で女性の積極的・継続的参画を促進し、地域と日本の経済の活性化につなげる取り組みとして、「でじたる女子活躍推進コンソーシアム」を設立。女性のデジタル人材を育成し、フリーランスや起業など独立の機会創出に貢献することで、ワークライフバランスの向上を図るとともに、高学歴で働く女性デジタル人材の育成、就業支援を行う。

ポイント
① 自立支援として、就業後は専任によって2名の支援を受けることができる。
② 無期雇用継続制度を受け、教育や研修機会を得ることができる。
③ 企業側は就業支援、就業後のフォロー、生活の安定化を図る。就業後の就業を行うことで、就業後の就業支援を行う。
④ 自由業と連携し、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。
⑤ 女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。
⑥ 企業で多様な働き方や女性活躍推進の重要性に理解のある企業を積極的に支援し、地域活性化を図る。

効果
① 女性活躍：地域や職場などの実地で経験を積んでいる女性が、デジタルスキルを身につけることで、高学歴で柔軟な就業環境の機会を得ることができる。女性の就業分野の向上と就業分野の拡大につながる。それにより、女性の活躍の場が広がる。② 地域産業の発展：女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。③ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。④ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。⑤ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。⑥ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。

今後の展望
連携する企業や地域をさらに広げ、地域の活性化を図る。① 地域産業の発展：女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。② 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。③ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。④ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。⑤ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。⑥ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。

実績
地域産業の発展：女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。② 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。③ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。④ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。⑤ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。⑥ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。

関係者：市長、副市長、教育長、経済部長
【参加の企業数】 約 250 人

株式会社 MAIA 企業等

概要
経済的自立を促進する女性の活躍に貢献し、オンラインでスキル向上の学習機会を提供し、MAIAの取組のもと、フリーランスや起業など独立の機会創出に貢献することで、ワークライフバランスの向上を図るとともに、高学歴で働く女性デジタル人材の育成、就業支援を行う。

ポイント
① 地域や職場で得られない学習（トレーニング）と実践（トレーニング）の仕組みを整え、女性活躍と地域活性化を促進する。② 地域産業の発展：女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。③ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。④ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。⑤ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。⑥ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。

効果
① 女性活躍：地域や職場などの実地で経験を積んでいる女性が、デジタルスキルを身につけることで、高学歴で柔軟な就業環境の機会を得ることができる。女性の就業分野の向上と就業分野の拡大につながる。それにより、女性の活躍の場が広がる。② 地域産業の発展：女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。③ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。④ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。⑤ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。⑥ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。

今後の展望
連携する企業や地域をさらに広げ、地域の活性化を図る。① 地域産業の発展：女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。② 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。③ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。④ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。⑤ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。⑥ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。

実績
地域産業の発展：女性でなければならぬことで、地域産業の発展や地域人材育成を図る。地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。② 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。③ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。④ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。⑤ 地域産業の発展：地域に根ざりながら、需要に応じて高学歴デジタル人材に就けることにより、地域の活性化に貢献する。⑥ 高学歴の上昇と地域産業の活性化に繋がる。

内閣府男女共同参画局 『女性デジタル人材育成 プラン事例集』



https://www.gender.go.jp/policy/digital/pdf/digital_cases.pdf

内閣府男女共同参画局が女性デジタル人材育成の取組を促進するため官民の事例を取り上げた「女性デジタル人材育成プラン事例集」にMAIAの取組が優良事例として取り上げられました。

代表の月田が令和4年2月15日に行われた計画実行・監視専門調査会（第11回）に出席し、新しい雇用形態・中間就労、そして、女性のデジタル人材育成の経済的自立に向けた取組というお題で紹介した内容になります。

「女性デジタル人材育成プラン事例集」では「でじたる女子活躍推進コンソーシアム」と「株式会社MAIA」の取組がそれぞれ掲載されています。

CONTACT

お問い合わせ

電話でのお問い合わせ

050-1745-9639

メールでのお問い合わせ

**digital-women
@maia.co.jp**

でじたる女子 特設
WEBサイト

でじたる女子WEB



<https://digital-women.maia.co.jp/>

コーポレート
サイト

株式会社MAIA



<https://maia.co.jp/>

女性の働き方を
共に考えるオウンドメディア

WeMAIA



<https://we.maia.co.jp/>