



WOMEN×DX

地域女性のデジタルスキル習得・就労支援を目指す

官民連携DX女性活躍コンソーシアム

7/7
mon

キックオフイベント・公開シンポジウムを開催
会場：東京・紀尾井町 時間：13：30～

官民連携DX女性活躍コンソーシアム概要説明資料 ver 2.0

As of
2025.7.7

コンソーシアム立ち上げへの想い

総理大臣補佐官時に、28都道府県を訪問。
「賃金を上げたいが、人が足りない」「デジタル化したいが、やり方がわからない」
——現場からは、こうした声が多数あがった。

これまでの政府の取り組み

分野	主なアプローチ
地域活性／働き方改革	地方創生2.0、バイアス改革、女性の流出防止など
労働・人材育成全般	デジタル人材の育成、地方の人材戦略
女性活躍	賃金格差是正、公務員待遇改善、産業構造改革など

課題：それぞれが縦割りで連携が弱く、民間との接点も不足。

省庁横断＋民間連携による「持続可能な地域づくり」を目指す。

これまでにない**コンソーシアムの存在が必要**

DXを活用し、生産性高く利益が増える中小企業が増えれば、地域が活性化する。

潜在労働力である「もっと働きたい」「活躍したい」人材を活かした
「地域で持続的に働き暮らす選択が可能となる地域創生」「女性×デジタル人材育成」の実現という

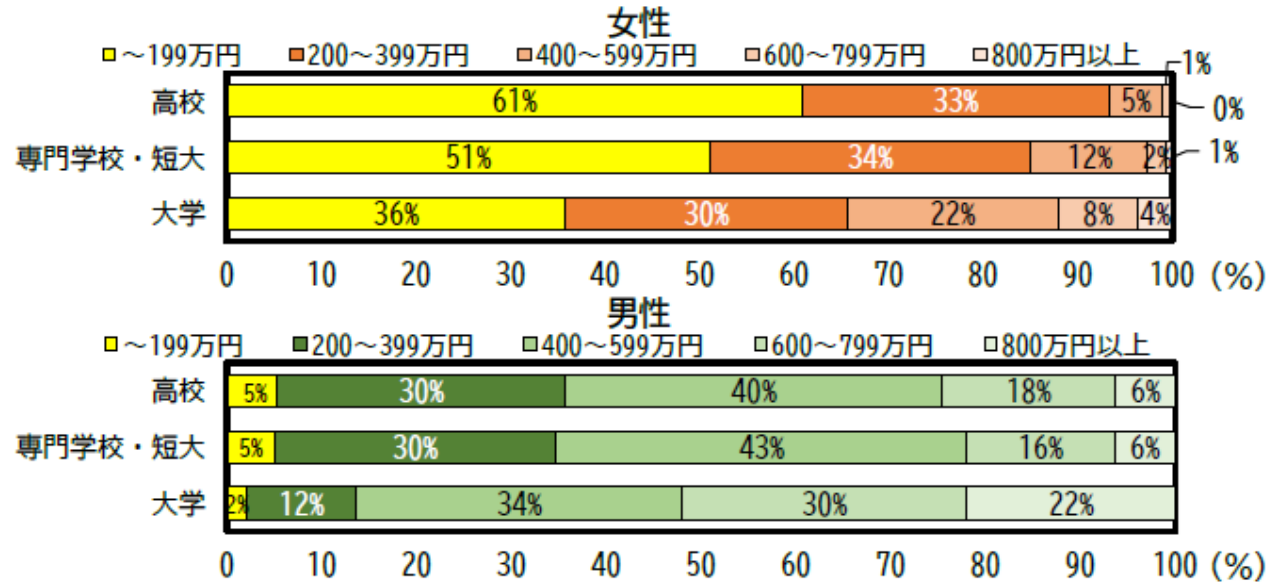
同じ目標を共有する組織をチーム化し、連携を強化することで実効性を上げる

コンソーシアム発足の背景

● 地域から人と企業を変え、女性の力を日本経済の力に。

- ✓ 地域では、人材の確保が喫緊の課題となる
- ✓ 働ける・働きたい女性はあるが、十分に能力を発揮できる環境がない
- ✓ 特に、女性の専門職や管理職のポジションが少なく、非正規雇用が多い
- ✓ 育児中の女性に関しては、仕事と育児の両立が難しいことから出産を機に非正規での働き方にシフトすることが多く、賃金差にもつながっている。
- ✓ 上記のような理由により、都市部への人材流出や男女の賃金格差といった社会課題も顕在化

2図 有業者の年収分布（35～44歳、有配偶者）



DATA

「追加で労働供給を望む」女性:約310万人
「働きたくても働けない」事情を抱える女性が
多く存在。

大学を卒業した女性の36%
年収200万円以下

※男性の給与水準を100とすると女性の給与水準は75.8

(備考)総務省「令和4年就業構造基本調査」により作成。

※1・2:内閣官房「女性の職業生活における活躍推進プロジェクトチーム」(令和7年3月)
※3:厚生労働省「令和6年賃金構造基本統計調査の概況」(令和7年3月)

地域企業のDX化による業績の向上 ⇒ 地域の活性化

- デジタル人材の活躍により業務効率化と生産性向上し、企業の業績や賃金の改善
- 魅力的な企業が増えれば、流入も増え、地域が活性化する
- 雇用が創出されることで、「住み続けたい」と思う人も増える

• 女性の雇用課題と地域課題の解決

- ✓ 地域の中小企業の経営DXを支援し、女性のデジタルスキル習得と就労支援をサポートし、賃金向上と多様な働き方の実現を目指す
- ✓ 職業選択、雇用環境の整備、地域の人口流出防止などの成功モデルを示します。

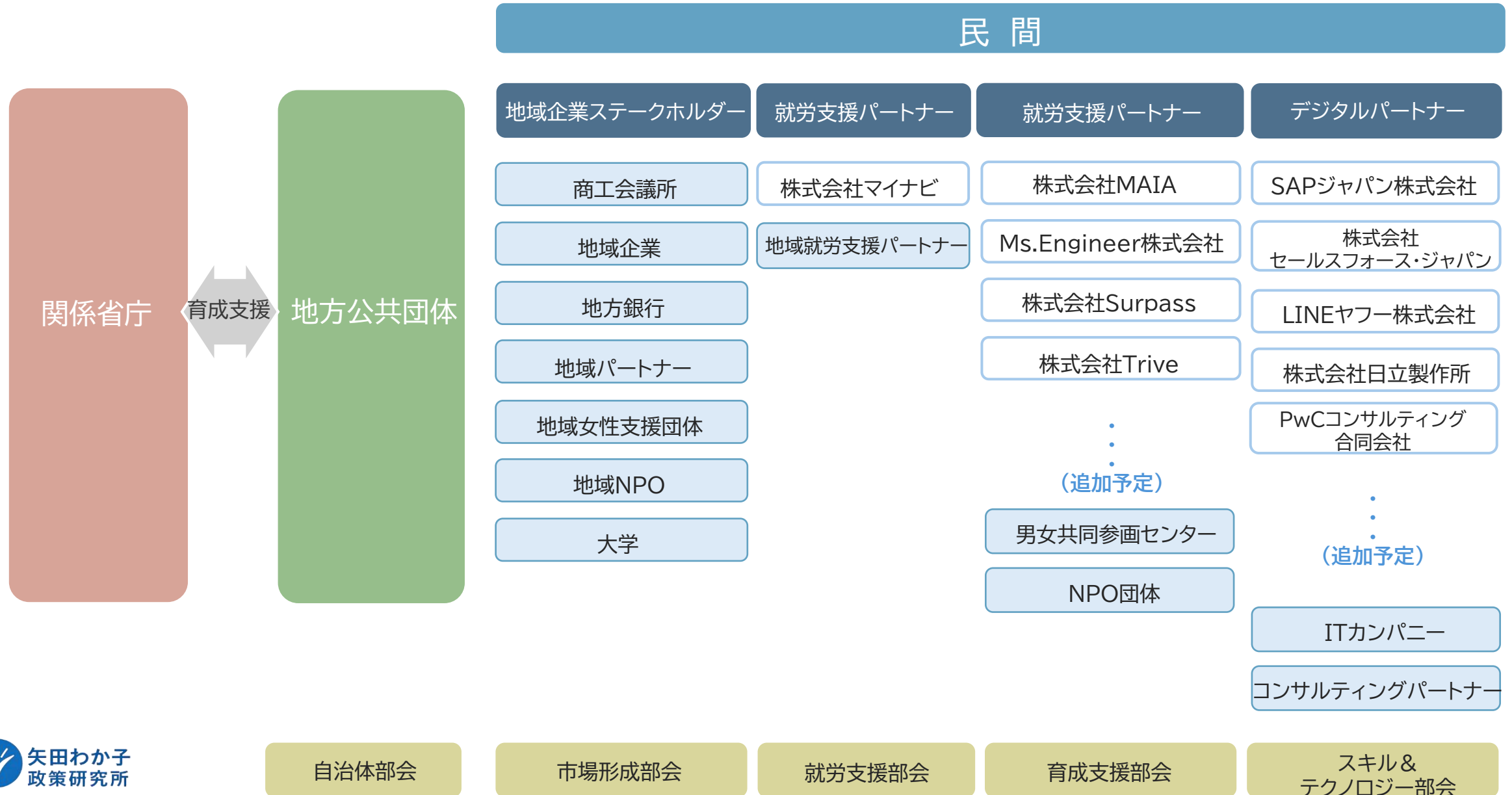
• 地域企業の力が地域の力となり、働きたい街として地域が変わる

※4:内閣官房「地方創生2.0の[基本的な考え方]」(令和6年12月)

- ✓ 「女性の活躍推進」を中心に据え、^{※4}「地方創生2.0」の理念に通じ、企業の競争力強化と日本経済の成長に貢献

地域企業が付加価値を付け、持続可能な体制へ
「もっと働きたい」「活躍したい」潜在労働力の支援で、地域の力に。

官民連携DX女性活躍コンソーシアム組織体制



官民連携DX女性活躍コンソーシアム設立準備(メンバー)

● 設立準備メンバー ※企業名50音順

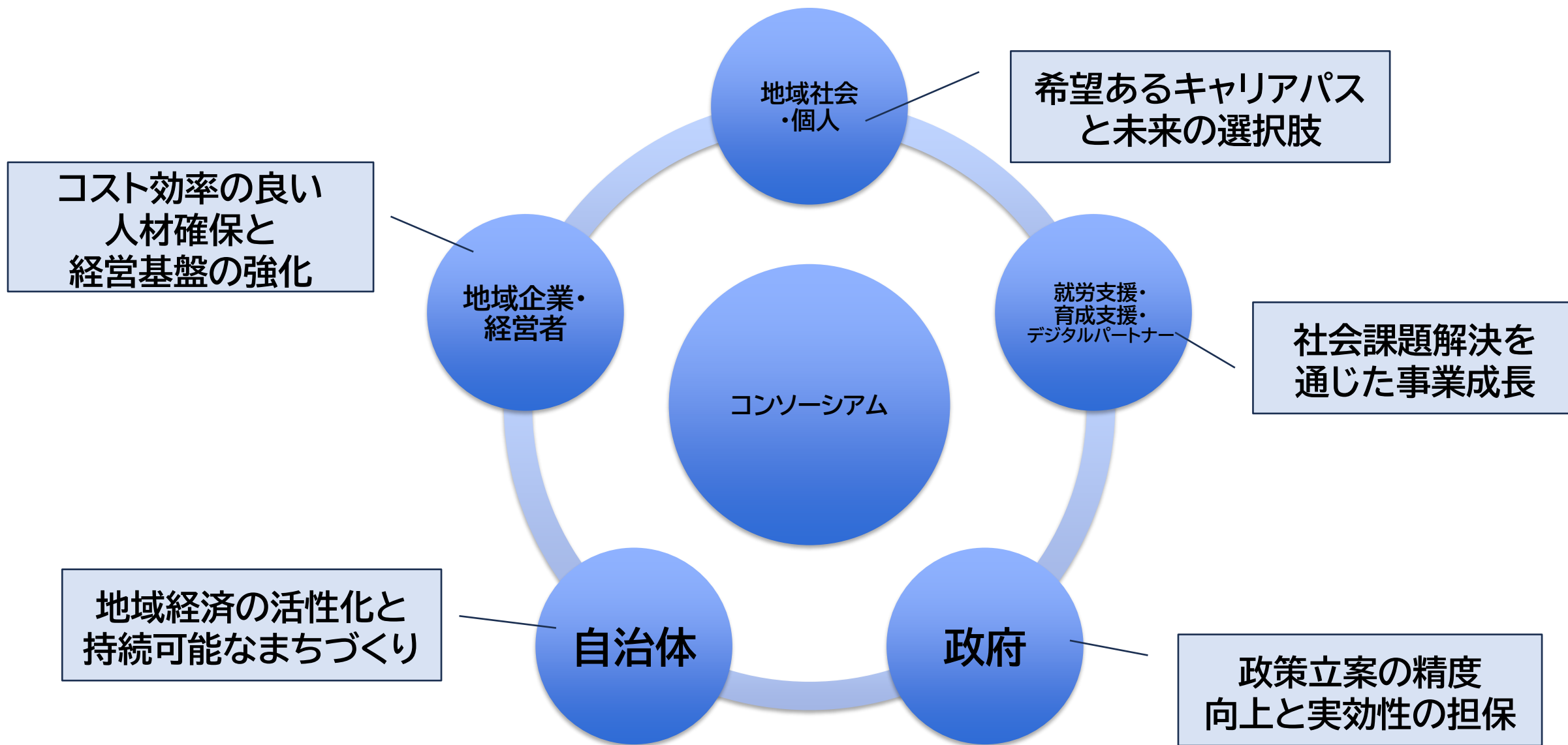
- ✓ 矢田稚子前内閣総理大臣補佐官【雇用・賃金担当】
- ✓ 江口清貴(LINEヤフー株式会社 会長室 ソーシャルアクション推進室 室長、神奈川県CIO兼CDO)
- ✓ SAPジャパン株式会社(<https://www.sap.com/japan>)
- ✓ 株式会社Surpass(<https://surpass-star.com>)
- ✓ 株式会社セールスフォース・ジャパン(<https://www.salesforce.com/jp>)
- ✓ 株式会社Trive(<https://www.triveinc.com>)
- ✓ 株式会社日立製作所(<https://www.hitachi.co.jp>)
- ✓ 株式会社MAIA(<https://maia.co.jp>)
- ✓ 株式会社マイナビ (<https://www.mynavi.jp>)
- ✓ Ms.Engineer株式会社(<https://ms-engineer.jp>)
- ✓ LINEヤフー株式会社(<https://www.lycorp.co.jp/ja>)

● 設立準備室・運営事務局

- ✓ 株式会社マイナビ

※2025年7月7日時点

各組織・ステークホルダーがwinwinに



「デジタルスキルの習得が人生を変えた—そんな女性たちがいます。」

彼女たちのように、まだ各地に眠っている才能を、
地域で、社会で輝かせたい。

それによって地域を盛り上げ、地域を社会を活性化させたいと強く思っています。

私たちは、そんな人たちの“応援団”です。
今日話を聞いて、少しでも「何かできるかも」と思った方は、
どうか声をかけてください。

仲間になって、一緒に動き出しましょう。